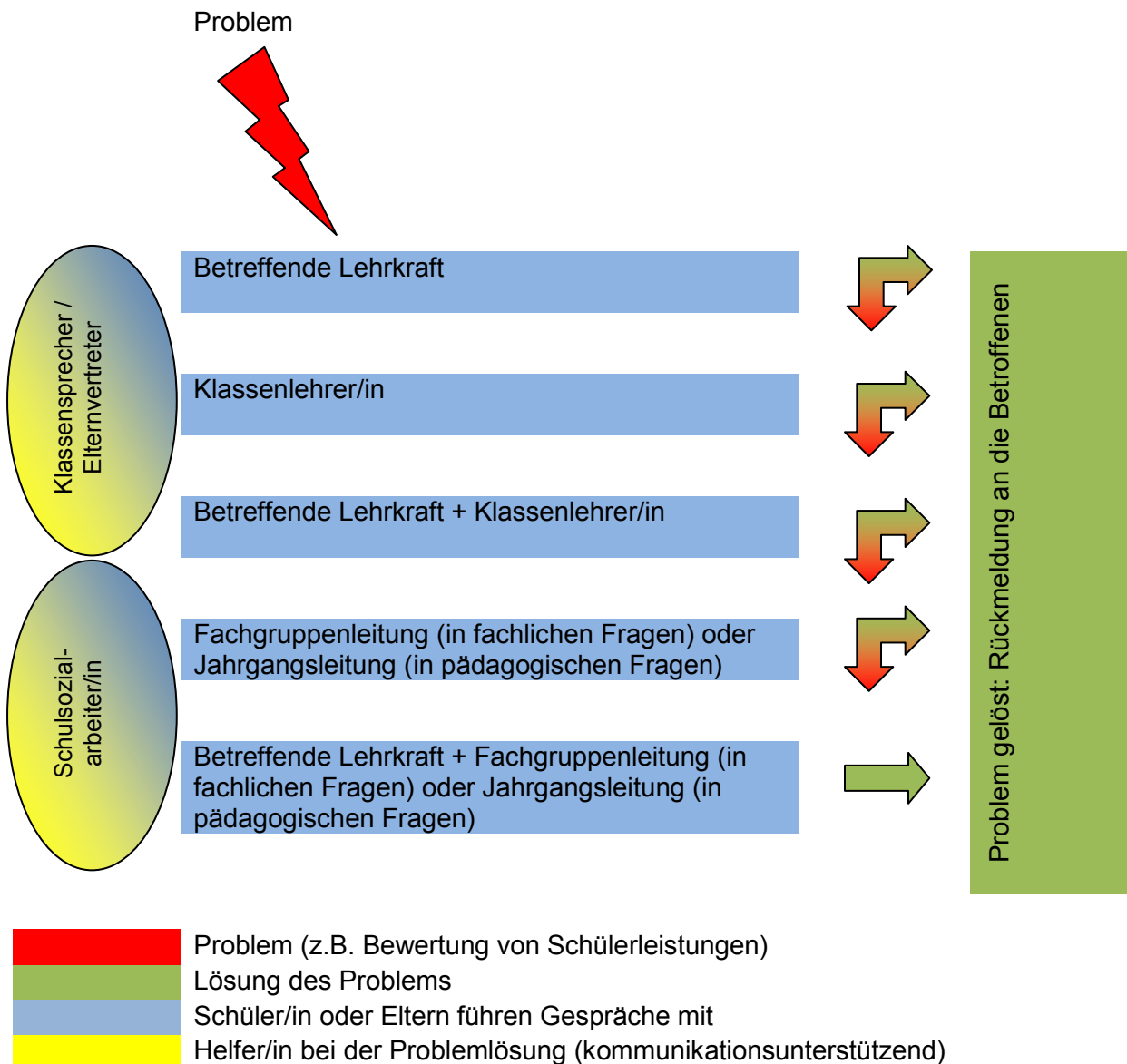


Beschwerdefahrplan der IGS Winsen-Roydorf

Kultur zur Schlichtung von Konflikten

Beschwerden werden fair und intern gelöst. Es gilt das Motto, nicht übereinander, sondern miteinander zu reden. Das heißt, Konflikte werden zuerst mit der betreffenden Lehrkraft besprochen. Sollte das direkte Gespräch keine Lösung bringen, die für beide Seiten akzeptabel ist, können weitere Personen der Schule hinzugezogen werden. Die Schulleitung ist die letzte Instanz.

Instanzen der Bearbeitung von Beschwerden (Beispiel):



Für vorbildhafte Anregungen danken wir dem Gymnasium Herderschule Lüneburg.

Schulleitung und Personalrat, 17.2.2014, 3.3.2014, Teamzeit 12.3.2014, SR, SER 31.3.2014, Schulvorstand 02.06.2014, Gesamtkonferenz 02.12.2014